

**cijays** enabling you to grow

NEXTPLAY Advisory

Redefine your game.

Design your next move.

CareerDesign

for Consulting Talent + Executives

1. ganzheitliche Standortbestimmung von Profil, Ambition, Energie, Motivatoren und beruflichem Footprint als Grundlage für strategische Karriereentscheidungen
2. Entwicklung klare Career Identity + Positioning Story – inkl. Differenzierung im Markt, Value Proposition und Executive Narrative
3. Analyse und Priorisierung von Career Options (Consulting, Corporate, Tech, StartUp, Academia, Portfolio, usw.) auf Basis von Impact, Autonomie, Risiko, Marktchancen und langfristiger Passform
4. Design maßgeschneiderter Go2Market- und Aktivierungsplan – inkl. Networking, Personal Branding, Marktansprache und Opportunity Management
5. Begleitung gesamte Transition – inkl. Sparring, Verhandlungsunterstützung, Entscheidungsarchitektur und Onboarding-Support bis zur erfolgreichen Landung im neuen Umfeld

KICK-OFF  
POSITION +  
GO2MARKET

DIAGNOSTIC +  
REFLECTION

PREPARE  
OPTION  
DESIGN

FOLLOW UP +  
IMPLEMENT

# NEXTPLAY Advisory

## CareerDesign for Consulting Talent + Executives

### 8-WEEKS PROGRAM

auch modulweise oder in kompakter Form möglich

#### DAUER

8 Wochen total  
(6 WorkingPhases + 2 FollowUps)

#### FREQUENZ

weekly oder bi-weekly Sessions (60–90 min)  
+ asynchronisiertes Feedback

#### OUTCOME

- klare ExecutiveCareer Roadmap
- MarketReady Positioning by week 8

### KICK-OFF POSITION + GO2MARKET

week 01/02

- Klärung Mandat, Ziele + Erfolgskriterien
- Review Profil + bisheriger Karrierepfad
- strukturierte Selbstreflexion + 1ste Hypothesen

### DIAGNOSTIC + REFLECTION

week 03/04

- Analyse Professional Footprint + Career Drivers
- Bewertung Energy + Motivators
- Identifizierung zentraler Skill-/Experience-Gaps
- 360°-Szenarioanalyse relevanter CareerPaths (Consulting, Corporate, Tech, StartUp/ScaleUp, Portfolio, Academics. usw.)

### PREPARE OPTION DESIGN

week 05/06

- Bewertung + Vergleich Optionen entlang klarer Kriterien: Impact / Autonomie / Risiko / Workload / Compensation / Marktchancen)
- Priorisierung von 2-3 belastbaren Career Options
- Entwicklung eines klaren Case je Option
- Schärfung Positionierung + StoryLine

### FOLLOW UP + IMPLEMENT

week 07/08

- Design eines fokussierten Networking-Aktivierungsplans
- Begleitung aller relevanten Markt- + Networking-Aktivitäten
- Sparring bei Vertragsverhandlungen
- Unterstützung bei Transition + Onboarding
- Tracking + gezielte Anpassung (bei Bedarf)