

cijays enabling you to grow

TALENTINSIGHT Advisory

Assess potential.

Elevate performance.

PeopleDueDiligence for Investors, Family Offices + Portfolio Companies

TALENTINSIGHT Advisory ist ein Advisory-geführtes People DueDiligence Offering, das Investoren und Portfolio-Unternehmen dabei unterstützt, Leadership-Potenziale, Risiken und Performance-Hebel frühzeitig und fundiert zu bewerten – vor, während und nach einer Transaktion

Fokus: People as Value Driver + Risk Factor

1. People DueDiligence entlang Investment-These
fundierte Bewertung von Leadership, Schlüsselpersonen und Team-Setup als Wert- und Risikotreiber
2. Leadership- + Potential Assessment
Einschätzung von Wirksamkeit, Skalierungsfähigkeit, Entscheidungsstärke und Development-Gaps
3. Risiko- + Abhängigkeitsanalyse
Identifikation von People-bezogenen Risiken, Nachfolgethemen und kulturellen Spannungsfeldern
4. Value-Creation Readiness
Abgleich von Management-Fähigkeiten mit Wachstums- und Transformationsplänen inkl. konkreter Hebel
Klare Entscheidungsgrundlagen für Investoren
Strukturierte Empfehlungen für Investment Committees, Deal-Entscheidungen und Post-Deal-Prioritäten.

PeopleDueDiligence for Investors, Family Offices + Portfolio Companies

COACHING + ADVISORY

strategisches Sparring
für Investoren + Ownership-Seite

ACTIVITIES:

- Sparring zur Investment-These aus People + Leadership Perspektive
- Klärung kritischer Rollen, Schlüsselpersonen + Erfolgslogiken
- Einordnung Leadership- + Teamdynamiken in Wachstums- + Transformationskontexte
- Ableitung Handlungsoptionen für ValueCreation + Risk Mitigation
- Begleitung sensibler Entscheidungs- + Governance-Situationen

PRICING

fixe monatliche Rate

CONSULTING

klar strukturierte People DueDiligence-Bausteine

Leadership & Team Assessment

- Bewertung von Executives & Schlüsselpersonen entlang der Investment-These
- Einschätzung Leadership-Wirksamkeit, Entscheidungsstärke + Skalierungsfähigkeit
- Analyse Team Setup, Rollenarchitektur + Abhängigkeiten

Potential + Risk Analysis

- Identifikation von Performance-Potenzialen + Development Gaps
- Einschätzung von People-bezogenen Risiken (Abhängigkeiten, Nachfolge, Kultur)
- Bewertung von Change + Transformationsfähigkeit

Value Creation Readiness

- Abgleich Leadership-Profile mit Wachstums- + Transformationsplänen
- Ableitung konkreter People + Leadership-Hebel für Post-Deal-Phase
- priorisierte Handlungsempfehlungen (first 100 Days / Mid-Term)

vorab definierte Projektpreise

SERVICES

operativ flankierende Leistungen

- Management Interviews + Structured Assessments
- Benchmarking + Profilvergleiche
- Dokumentation + Entscheidungsunterlagen für Investment Committees
- Post-Deal Leadership Alignment + Onboarding Support
- FollowUp Assessments + Performance Reviews

Fixpreise bzw. Service Fees