

cijaysDRIVE

CareerAdvising + MatchMaking
for Automotive + Mobility
Talents, Professionals + Executives

cijaysDRIVE

CareerAdvising + MatchMaking

for Automotive + Mobility Talents, Professionals + Executives

In the field of automotive + mobility, we offer strong expertise as well as sustainable and far-reaching networks. This gives us direct access to relevant talents, executives, and decision-makers. For our projects, we work closely with (former) consultants, entrepreneurs, and networkers with the appropriate focus, whom we involve on a project-by-project basis in a trusted manner.

our adapted offering:

NEXTPLAY Advisory
Redefine your game.
Design your next move.

CareerDesign
for Automotive + Mobility
Talents + Executives

GROWTHMATCH Advisory
Perfect fit.
Powerful futures.

PrecisionMatchmaking
for Automotive + Mobility
Talents, Executives + Organizations

IMPACTLEAD Search Advisory
Talent that transforms.
Leaders that deliver.

ConsultingGrade ExecutiveSearch
HighComplexity Roles + HighImpact Profiles
within Corporates

CareerDesign for Automotive + Mobilty Talents + Executives

8-WEEKS PROGRAM

auch modulweise oder in kompakter Form möglich

DAUER

8 Wochen total
(6 WorkingPhases + 2 FollowUps)

FREQUENZ

weekly oder bi-weekly Sessions (60–90 min)
+ asynchronisiertes Feedback

OUTCOME

- klare ExecutiveCareer Roadmap
- MarketReady Positioning by week 8

KICK-OFF POSITION + GO2MARKET

week 01/02

- Klärung Mandat, Ziele + Erfolgskriterien
- Review Profil + bisheriger Karrierepfad
- strukturierte Selbstreflexion + 1ste Hypothesen

DIAGNOSTIC + REFLECTION

week 03/04

- Analyse Professional Footprint + Career Drivers
- Bewertung Energy + Motivators
- Identifizierung zentraler Skill-/Experience-Gaps
- 360°-Szenarioanalyse relevanter CareerPaths (Consulting, Corporate, Tech, StartUp/ScaleUp, Portfolio, Academics, usw.)

PREPARE OPTION DESIGN

week 05/06

- Bewertung + Vergleich Optionen entlang klarer Kriterien: Impact / Autonomie / Risiko / Workload / Compensation / Marktchancen)
- Priorisierung von 2-3 belastbaren Career Options
- Entwicklung eines klaren Case je Option
- Schärfung Positionierung + StoryLine

FOLLOW UP + IMPLEMENT

week 07/08

- Design eines fokussierten Networking-Aktivierungsplans
- Begleitung aller relevanten Markt- + Networking-Aktivitäten
- Sparring bei Vertragsverhandlungen
- Unterstützung bei Transition + Onboarding
- Tracking + gezielte Anpassung (bei Bedarf)

PrecisionMatchmaking for Automotive + Mobility Talents, Executives + Organizations

COACHING + ADVISORY

strategisches Sparring
kuratiert + persönlich begleitet

ACTIVITIES:

- Klärung von Ambition, Zielbild + NextPlay-Logik (Talent / Executive / Organisation)
- tiefes Profiling von Persönlichkeit, Kompetenzen, Motiven + Entwicklungsdynamiken
- Sparring zu Karriere-, Rollen- + Organisationsentscheidungen
- Reflexion CulturalFit, LeadershipStyle + Systempassung
- Begleitung sensibler Entscheidungs- + Übergangsphasen

PRICING

fixe monatliche Rate

CONSULTING

klar abgegrenzte MatchMaking- +
Entscheidungsbausteine

Talent Executive Matchmaking

- Precision Profiling (Talent/Executive)Rollen- + Kontextdefinition (Mandat, Umfeld, Zukunftslogik)
- kuratierte Matchmaking-Prozesse (kein classic Recruiting)
- Sparring + Entscheidungsunterstützung - beidseitig
- begleitete Integration/Onboarding auf Executive-Ebene

Organisation + Growth Matching

- Analyse Organisationslogik, Kultur + Wachstumsphase
- Definition kritischer Rollen + Leadership-Profile
- Matching Executives/Schlüsselrollen mit strategischer Relevanz
- Sparring zu Team + Leadership Konstellationen

Career + Transition Design

- NextPlay-Design für Consultants + Professionals
- Transition Consulting-to-Industry / ScaleUps / PEs
- Positionierungs- + Entscheidungslogik für Senior Moves

vorab definierte Festpreise

SERVICES

operativ unterstützende, klar begrenzte Leistungen

- Executive Search-nahe Services (kuratiert, nicht massenhaft)
- Matchmaking-Koordination * Prozessmanagement
- Interview- + Entscheidungsmoderation
- Referenz- + Kontextchecks
- Onboarding- + Integration Support

Fixpreise bzw. Service Fees

ConsultingGrade ExecutiveSearch HighComplexity Roles + HighImpact Profiles within Corporates

COACHING + ADVISORY

strategisches Sparring auf Auftraggeberseite

ACTIVITIES:

- Klärung von Transformationsagenda, Business-Kontext + Erfolgslogik Rolle
- Sparring zu Rollenarchitektur, Erwartungsbild + Stakeholder-Dynamiken
- Beratung zu Leadership-Anforderungen in komplexen Corporate-Systemen
- Begleitung kritischer Entscheidungsphasen (Shortlist, FinalChoice, Alignment)
- Reflexion von Impact, Risiko + Cultural Fit vor Vertragsabschluss

PRICING

mandatsbezogen / integriert

CONSULTING

klar strukturierte ExecutiveSearch-Bausteine

Role + Impact Design

- präzise Definition von HighComplexity + High-Impact Rollen
- Übersetzung Transformationsagenda in Leadership-Anforderungen
- klare Erfolgskriterien + Impact-Hypothesen

Executive Search (Consulting Grade)

- zielgerichtete Identifikation + Direktansprache geeigneter Executive-Profile
- qualitative Vorauswahl mit Fokus auf Entscheidungs- + Umsetzungskraft
- tiefgehende Interviews entlang realer Business- + Transformationssituationen

Leadership & Context Fit Assessment

- Bewertung von Leadership Style, Systemfähigkeit + Ambiguitätstoleranz
- Abgleich Kultur, Governance + Organisationslogik
- Einschätzung Risiko, Entwicklungsfähigkeit, Time2Impact

vorab definierte Mandatspreise

SERVICES

prozessuale + operative Unterstützungsleistungen

- Search-Prozess- + Stakeholder-Koordination
- Interview- + Entscheidungsmoderation
- Referenz- + Kontextchecks
- Vertrags- + Angebotsprozess-Support
- Executive Onboarding + Early-Phase Integration Support

Fixpreise bzw. Service Fees

